

INFORMATIVA PER LE LAVORATRICI COOPSELIOS

La legislazione a difesa della salute delle lavoratrici in maternità obbliga il Datore di Lavoro ad attivare tutte le misure necessarie ad esonerare le lavoratrici gestanti dalle attività di lavoro che possono comportare un rischio sanitario per loro stesse e per il nascituro.

Il Datore di Lavoro può intraprendere tutte le azioni per la tutela della salute della madre e del nascituro solo se la lavoratrice lo ha informato del suo stato.

Viene di seguito riportata la modalità con cui la lavoratrice informa il Datore di Lavoro.

1. Segnalazione a voce al proprio/a Coordinatore/trice dello stato di gravidanza.
2. Trasmissione, al più presto possibile, all'Ufficio Paghe del certificato medico che comprovi lo stato di gravidanza.

Il/La Coordinatore/trice, immediatamente a seguito della segnalazione, provvede, per conto del Datore di Lavoro, ad applicare tutti i provvedimenti idonei a salvaguardare la salute di madre e nascituro.

I provvedimenti sono adottati in riferimento a quanto contenuto nello specifico documento elaborato dal Datore di Lavoro a seguito della verifica dei rischi presenti per le lavoratrici in maternità per ogni diversa mansione di lavoro.

I provvedimenti per la protezione della lavoratrice in maternità sono diversi a seconda della mansione di lavoro; essi principalmente riguardano:

1. modifica delle condizioni di lavoro in caso siano presenti rischi per la lavoratrice;
2. cambio di mansione, ove tali rischi non siano eliminabili;
3. interdizione dal lavoro, in caso non vi sia la possibilità del cambio mansione.

INFORMATION NOTES FOR WOMAN EMPLOYEES WITH COOPSELIOS

Legislation for the defence of the health of pregnant employees makes the Employer release expectant mothers from those working activities which may be of sanitary danger both for mother and babies –to-be.

The Employer is in the position of starting up any protective measures to the benefit of pregnant mother and babies-to-be only after the Employer has sent information about her pregnancy.

Here in the modality the Employee has to comply with to inform the Employer.

1. Gives the Coordinator verbal information about pregnancy.
2. Sends the Pay Office, as soon as possible, a medical certificate confirming pregnancy.

The Coordinator, immediately after getting the information, sees, on behalf of the Employer, to the enforcement of all the sanitary precautions needed to safeguard the health of the mother and baby-to-be.

The protective measures are adopted in conformity with the content of the specific document on the subject worked out by the Employer after the control of dangers and risks for mother-to-be present in all the different duty performances.

The measure for the protection of expectant employees are different according to any single different duty performance.

They are mainly as follows:

1. change in the work conditions in case sanitary risks are present for the Employee;
2. change of duty performance when sanitary risks aren't avoidable;
3. release from work when no change of duty performance is possible.

**3.28 - QUADRO SINOTTICO DEI RISULTATI DELLA VALUTAZIONE
 DEI RISCHI PER LE LAVORATRICI IN GRAVIDANZA**

MANSIONE	GESTAZIONE	FINO A 7 MESI DI ETA' DEL FIGLIO	RIENTRO
ADDETTA AD ATTIVITÀ AUSILIARIE	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi
		Non compatibile se rischio aggressione	Dopo 7 mesi
ADDETTA A UFFICIO/CENTRALINO	Compatibile con limitazioni	Compatibile	Dopo 3 mesi
ADDETTA AL GUARDAROBA	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi
ANIMATRICE	Non compatibile	Compatibile	Dopo 3 mesi
	Non compatibile	Non compatibile se rischio aggressione	Dopo 7 mesi
ATELIERISTA	Non compatibile	Compatibile	Dopo 3 mesi
	Non compatibile	Non compatibile se assistenza e gestione dei bambini a supporto delle Educatrici e Assistenti Infanzia	Dopo 7 mesi
ASSISTENTE SOCIALE	Compatibile	Compatibile	Dopo 3 mesi
AUTISTA/ADDETTO TRASPORTO UTENTI	Non compatibile	Compatibile	Dopo 3 mesi
	Non compatibile	Non compatibile se rischio aggressione	Dopo 7 mesi
RESPONSABILE DI SERVIZIO	Compatibile con limitazioni	Compatibile	Dopo 3 mesi
CUOCA/AIUTO CUOCA	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi
EDUCATRICE/ ASSISTENTE INFANZIA	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi
EDUCATRICE IN CENTRI TERAPEUTICI RIABILITATIVI (CTR)	Non compatibile	Compatibile con limitazioni	Dopo 3 mesi*
		Non compatibile se rischio aggressione	Dopo 7 mesi
EDUCATRICE NEI SERVIZI DI SOSTEGNO PER MINORI	Non compatibile	Compatibile con limitazioni	Dopo 3 mesi*
		Non compatibile se rischio aggressione	Dopo 7 mesi

MANSIONE	GESTAZIONE	FINO A 7 MESI DI ETA' DEL FIGLIO	RIENTRO
EDUCATRICE NEI SERVIZI DOMICILIARI DI SOSTEGNO PER MINORI	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi
EDUCATRICE SETTORE DISABILI	Non compatibile	Compatibile con limitazioni	Dopo 3 mesi*
		Non compatibile se rischio aggressione	Dopo 7 mesi
FATTORINA	Non compatibile	Compatibile	Dopo 3 mesi
FISIOTERAPISTA	Non compatibile	Compatibile con limitazioni	Dopo 3 mesi con limitazioni
		Non compatibile se rischio aggressione	Dopo 7 mesi
INFERMIERA	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi*
INSEGNANTE D'APPOGGIO ALLA DISABILITÀ	Non compatibile	Compatibile	Dopo 3 mesi
		Non compatibile se rischio aggressione	Dopo 7 mesi
LOGOPEDISTA	Compatibile	Compatibile	Dopo 3 mesi
MEDICO	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi
OSA/OSS/ASA IN STRUTTURA	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi*
OSA NEI SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi
PSICOLOGA	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi
RAA OPERATIVA	Compatibile con limitazioni	Compatibile con limitazioni	Dopo 3 mesi con limitazioni
RAA AMMINISTRATIVA	Compatibile con limitazioni	Compatibile	Dopo 3 mesi
TECNICO RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	Non compatibile	Non compatibile	Dopo 7 mesi
TERAPISTA OCCUPAZIONALE	Non compatibile	Compatibile	Dopo 3 mesi
		Non compatibile se rischio aggressione	Dopo 7 mesi

* I tempi di ripresa del lavoro notturno sono regolati dal D.Lgs. 66/03